

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Орловская средняя общеобразовательная школа № 3**

**Приказ
№ 457**

30.09.2022 г.

п. Орловский

**О внесении изменений в школьный локальный акт
«Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Орловской средней общеобразовательной школы № 3»**

На основании постановления Администрации Орловского района от 30.06.2022 г. № 468 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Орловского района, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Орловского района», протокола заседания общего собрания (конференции) работников МБОУ СОШ № 3 от 30.09.2022 года № 3, с целью совершенствования условий оплаты труда

Приказываю:

1. Внести и утвердить изменения в локальном акте «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Орловской средней общеобразовательной школы № 3» (далее – Положение) (приказ от 27.12.2021 г. № 548), изложив

1.1. таблицы 1 – 5 пп. 2.3.2. – 2.3.4. Положения в следующей редакции:

«2.3.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (далее – ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по должностям работников учебно-вспомогательного персонала приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

**Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам**

по должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-й квалификационный уровень	-	8707
	2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	9145

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

**Размеры
должностных окладов, ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам должностей
педагогических работников**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
ПКГ должностей педагогических работников	1-й квалификационный уровень	Старший вожатый	12523
	2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог	13132
	3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог	13772
	4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; учитель; преподаватель-	14449

		организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель-логопед; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
--	--	---	--

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

**Размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1	2	4
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1-й квалификационный уровень:	
	в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей;	13466
	в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	12820
	2-й квалификационный уровень:	
	в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	14139
	в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	13466
	3-й квалификационный уровень:	
	в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	14844
	в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	14139

2.3.3. Должностные оклады по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных

групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

**Размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным
группам общепрофессиональных должностей служащих**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
ПКГ Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	Секретарь-машинистка	5274
	2-й квалификационный уровень		5529
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	Лаборант	5805
	2-й квалификационный уровень	-	6097
	3-й квалификационный уровень	-	6404
	4-й квалификационный уровень	-	6707
	5-й квалификационный уровень: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей		8546 8144
ПКГ «Общепрофессиональные	1-й квалификационный		6707

должности служащих третьего уровня»	уровень		
	2-й квалификационный уровень		7038
	3-й квалификационный уровень	Бухгалтер; Системный администратор; Контрактный управляющий	7388
	4-й квалификационный уровень		7755
	5-й квалификационный уровень		8144
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	1-й квалификационный уровень: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей;		8978
	в учреждениях III – IV групп по оплате труда		8546
	2-й квалификационный уровень		9426
	3-й квалификационный уровень		9896

2.3.4 Ставки заработной платы по общепромышленным профессиям рабочих устанавливаются на основе [профессиональных](#) квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Размеры ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Размеры ставок

**заработной платы по профессиональным
квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень:	-	
	1-й квалификационный разряд	Гардеробщик; дворник; сторож; уборщик служебных помещений	4336
	2-й квалификационный разряд	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4588
	3-й квалификационный разряд	Оператор котельной	4856
	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)		ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше

1.2. изложив п. 4.6 Положения в следующей редакции:

«4.6. Работникам могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

4.6.1. Премирование работников осуществляется на основании приказа директора школы.

4.6.2. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в следующем порядке:

— предложения по премированию по итогам работы представляются директору заместителями директора, руководителями ШМО, профсоюзным комитетом;

— директор представляет в комиссию по оценке качества работы информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования;

— комиссия по оценке качества работы проводит оценку достижений, рассматривает результаты работы и определяет конкретные размеры премий каждого поощряемого работника в соответствии с данными критериями премирования;

— члены комиссии по оценке качества работы принимают решение об установлении и размере премии открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины членов этой комиссии. Решение оформляется протоколом;

— на основании протокола заседания комиссии по оценке качества работы директор школы издает приказ о премировании;

— приказ доводится до сведения работника под роспись.

Премии могут выплачиваться в течение календарного года.

4.6.3. Премирование работников осуществляется по критериям премирования, указанным в таблице № 9

Таблица № 9

Критерии премирования

Показатели к премированию по результатам текущей деятельности работника
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей
инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда
качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения
участие в выполнении особо важных работ и мероприятий
соблюдение исполнительской дисциплины

4.6.4. Премирование за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности осуществляется по результатам:

- школьного мониторинга направлений деятельности;
- государственной итоговой аттестации выпускников основной и средней школы;
- других форм внешней независимой оценки качества образования;
- участия обучающихся и педагогов в районных, региональных, всероссийских и международных научно-практических конференциях;
- участие обучающихся и педагогов в интеллектуальных турнирах, смотрах, олимпиадах, конкурсах и других формах общественного предъявления образовательных достижений.

4.6.5. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.6.6. Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера согласовывается с Управлением образования Орловского района и осуществляется на основании приказа руководителя организации.

Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя организации.

4.6.7. Работники школы могут лишаться премиальных.

Основанием для лишения премии может служить:

- наличие дисциплинарного взыскания;

Основанием для дальнейшего назначения премии может служить снятие с работника дисциплинарного взыскания.».

2. Главному бухгалтеру Ивченко О.С. довести содержание утвержденных изменений до сведения работников школы.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

М.М. Мыгаль